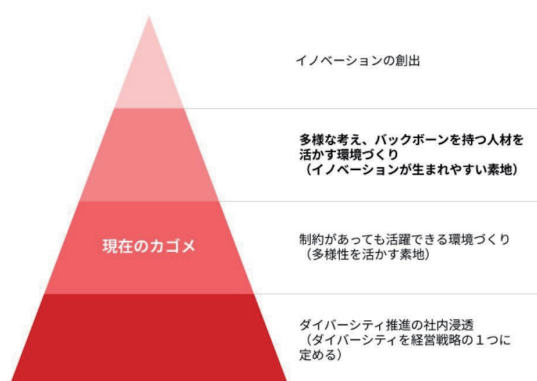


カゴメ株式会社



持続的な成長



カゴメでは、誰もが抱える多様な性のあり方を普通のこととし、全ての従業員が自分自身の問題と捉え、ダイバーシティ&インクルージョンの深化・発展の象徴として、SOGI・LGBTに関する各種取り組みを進めています。



21年11月に外部専門家を招いた役員向けSOGI勉強会を開催し、22年3月には全従業員を対象にしたSOGI基礎知識e-ラーニングを実施しました。毎年1回、全社アンケートを実施し、理解浸透状況を定期的にチェックをしています。

SOGIに関する外部相談窓口

株式会社アウト・ジャパンが運営する、性的指向や性自認に関わる働く上でのさまざまな相談に対応する窓口です。カゴメで働く全従業員が無料で相談できます。

▶ 社内の人に知られることなく相談できます。

外部の相談窓口ですので社内の人に知られることなく相談できます。匿名での相談も可能です。相談内容を無断で会社と共有することはありません。

▶ SOGI専門の相談員に相談できます。

SOGIの知識と理解のある相談員が相談に応じています。

22年4月より、これまで法律婚を前提としていた福利厚生等の社内制度について、同性間・異性間を問わず事実婚関係にある従業員も利用できるようにしました。また、社内外にSOGI・LGBTに関する専門相談窓口を設置しています。



社内ダイバーシティ委員会活動の一環として「SOGIサークル」を立ち上げ、社内SNSでの情報発信や映画鑑賞会、ゲストを招いてのトークセッションなど開催。23年12月には味の素様、ファミリーマート様とのコラボイベントを開催しました。